Centre de Qualification Professionnelle

MANAGEMENT DE BASE

Pascale Opdebeek

10 qualités d’un leader

Leaders « Constant Learners »

Capacité à anticiper, évaluer et adopter les tendances technologiques au fur et à mesure qu’elles évoluent. **Apprentissage continu**, **curiosité** et l’**observation**.

Leaders « Tech-Savvy »

La technologie est au cœur même de leur environnement de travail.

Leaders « Open Collaborators »

L’entreprise et un lieu d’intégration de beaucoup de **collaborations internes et externes**.

Leaders « Game Changers »

Lancer des projets pilotes

Leaders « Fast-Driven »

Savoir prendre des **décisions rapidement.**

10 qualités d’un leader

Leaders « Critical Thinkers »

Ils savent poser les bonnes questions ainsi que mesurer les impacts de certaines décisions.

Leaders « Consistent Makers »

Persévérance et **ténacité**.

Leaders « Empathy Inducers »

Empathie envers les clients et les employés.

Leaders « Sense Makers »

Les leaders « sens maker » expliquent **la raison et le contexte de certaines actions et décisions**

Leaders « Ambassadors »

Montrent la voie.

Communication et **visibilité**.

Les 7 habitudes des gens efficaces (S. Covey)

Dans son ouvrage « Les Sept Habitudes des Gens Efficaces » (The Seven Habits of Highly Effective People), publié en 1989, Stephen Covey énonce sept principes qui permettent de développer son leadership personnel et de gérer efficacement son quotidien et ses projets.

Soyez proactifs - L’Habitude de la Responsabilité Personnelle

Prise d'initiative, de contrôle de votre vie

Vous êtes libre de choisir et vous êtes responsable de votre bonheur.

Promesse : Vous deviendrez la force créatrice de votre vie.

Sachez dès le départ où vous voulez aller - L’Habitude de la Vision Personnelle

Définir clairement votre vision et votre but dans la vie

Promesse : Vous aurez une vision claire d’où vous voulez aller et de qui vous voulez être.

Donnez la priorité aux priorités ou commencez par le commencement - L’Habitude de la Gestion personnelle

Passer du temps sur ce qui est le plus important. Planifier votre semaine chaque semaine.

Promesse : Vous disciplinerez et réaliserez les choses les plus importantes.

Pensez gagnant/gagnant - L’Habitude du bénéfice Mutuel

Le succès d’une personne n’est pas atteint aux dépens des autres.

Promesse : vous construirez des relations riches et profitables.

Cherchez d’abord à comprendre, ensuite à être compris - L’Habitude de la Communication Empathique

J’ai plus d’influence sur les autres si je les comprends bien d’abord.

Promesse : Vous appendrez à écouter et communiquer efficacement.

Profitez de la synergie - L’Habitude de la Coopération Créative

Trouvons quelque chose qui est mieux que ce que chacun de nous avons en tête.

Promesse : Ensemble, vous serez capable de résoudre les problèmes, et de créer de nouvelles idées inspirantes.

Aiguisez vos facultés - L’Habitude de votre Renouvellement Quotidien

Amélioration continue, équilibre professionnelle / vie privée.

Promesse : Vous aurez une vie équilibrée et construirez votre capacité à vivre les autres habitudes.